Sjálfbærniskýrsla PwC 2024

Desember 2024

Efnisyfirlit

	Efnisyfirlit	**2**
	Um skýrsluna og skuldbindingar	**3**
	Skilaboð frá forstjóra	**4**
1	**Um PwC**	**5**
	Um PwC	6
	Stefnumótandi áherslur á sviði samfélagsábyrgðar	7
	Hagsmunaaðilar	8
	Um markmið FY24	9
2	**Ábyrgir stjórnarhættir**	**10**
	Ábyrgir stjórnarhættir	11
	Rekstur félagsins	13
	Aðgerðir gegn spillingu	14
3	**Mannauður og sérfræðiþekking**	**15**
	Starfsfólkið	16
	Jafnrétti	17
	Mannauður og sérfræðiþekking	18
	Þjálfun og fræðsla	19
	Starfsánægja og vinnuumhverfi	20
4	**Umhverfismál**	**21**
	Loftslagsmál	22
	Kolefnisspor	23
	Árangur á sviði umhverfismála FY24	24
5	***Samfélagsleg þátttaka***	**25**
	Sjálfboðaliðastarf starfsfólks	26
	Stuðningur við nærsamfélagið	27
	GRI tilvísunartafla	**29**

Um skýrsluna og skuldbindingar

Sjálfbærniskýrsla Pricewaterhousecoopers ehf. (PwC) er nú tekin saman í fimmta sinn og kynnir megináherslur félagsins og frammistöðu á sviði sjálfbærni.

Skýrsla þessi endurspeglar áherslur félagsins á sviði ábyrgra stjórnarhátta, mannauðsmála, umhverfismála og áhrifa í samfélaginu á rekstrarárinu FY24 sem tekur til tímabilsins 1. júlí 2023 til 30. júní 2024.

PwC byggir sjálfbærnistarf sitt á Net Zero stefnu PwC á heimsvísu þar sem stefnt er að kolefnishlutleysi og byggt er á vísindamiðuðum markmiðum til skemmri tíma um 50% samdrátt í losun fyrir 2030 [1]. Starfið byggir einnig á loftslagsyfirlýsingu Festu og Reykjavikurborgar [2], sem og heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna[3]. Í sjálfbærniskýrslu PwC 2024 er gert grein fyrir framvindu í samræmi við Global Reporting Initiative staðalinn (GRI Core), sjá GRI tilvísunartöflu á bls. 29-37.

Hér til hliðar má sjá þau heimsmarkmið sem PwC vinnur með og hvernig þau snúa að starfseminni.

Útreikningar á umfangi kolefnisspors hafa breyst og eru það einu breytingarnar á milli ára.

- PwC er þekkingarfyrirtæki sem byggir á sérþekkingu starfsfólks.
- Markvisst er unnið að endurmenntun og eflingu sérfræðiþekkingar starfsfólks undir átakinu New World sem snýr bæði að þjálfun og fjárfestingu í tækni.

- PwC fylgir jafnréttisstefnu og áætlun sem er árlega tekin út, markmið er gullvottun PwC jafnlaunagreiningar.
- PwC aðstoðar fyrirtæki við uppsetningu og úttektir samkvæmt jafnlaunastaðlinum ÍST85.
- PwC býður upp á launagreiningar sem mæla launamun og styðja þannig við jöfn laun.

- PwC vinnur markvisst að því að byggja upp traust í samfélaginu með ábyrgum stjórnarháttum, staðfestingu áreiðanleika fjárhagsupplýsinga og annarri sérfræðiþekkingu.
- Óhæði í þjónustu og gæði starfseminnar er grunur að allri vinnu PwC sem tryggt er með óhæðisreglum PwC og öflugu gæðakerfi.
- PwC leggur áherslu á faglega uppbyggingu í fyrirtækinu, gefur starfsfólki svigrúm til kennslu og þjálfar fjölda sérfræðinga.

- PwC vinnur eftir siðareglum og gerir kröfu til birgja og þjónustuaðila að þeir fylgi siðareglum PwC.

- Markmið PwC er að helminga kolefnislosun vegna umfangs 1, 2 ásamt losun vegna ferða í umfangi 3 fyrir 2030 samkvæmt Net Zero PwC Global sem byggir á viðmiðum SBTi og 1,5°C markmiðs Parísarsamkomulagsins.
- PwC kolefnisjafnar með vottuðum einingum losun í umfangi 1, 2 ásamt losun vegna ferða í umfangi 3.

1 https://www.pwc.com/gx/en/about/corporate-sustainability/environmental-stewardship/net-zero.html
2 https://www.sjalfbaer.is/loftslagsmarkmid
3 https://sdgs.un.org/goals

Skilaboð frá forstjóra

Nú í fimmta sinn tökum við saman árangur PwC í sjálfbærnimálum. Við höldum áfram að leggja áherslu á góða stjórnarhætti og mannauðinn okkar, sem hvoru tveggja eru undirstaða ábyrgs fyrirtækis í okkar fagi. Við höfum lagt áherslu á loftslagsmál og þátttöku í samfélaginu og þar höldum við áfram að leggja okkar af mörkum með m.a. sjálfboðastarfi, styrkjum og gróðursetningu.

Stjórnendur fyrirtækja sjá í auknum mæli möguleika á verðmætasköpun vegna loftslagsaðgerða, en það gengur of hægt og gera þarf meira. PwC Global vaktar bæði viðhorf stjórnenda gagnvart sjálfbærni og loftslagsmálum en einnig hver staðan er á innleiðingu sjálfbærniupplýsinga. Auk þess greindi PwC á Íslandi sjálfbærnistarf 50 stærstu fyrirtækja Íslands með áherslu á loftslagsmál og tók saman þær upplýsingar í Sjálfbærnivísi PwC. Niðurstöður sýndu að eitt fyrirtæki gat sýnt fram á samdrátt í losun miðað við Parísarsamkomulagið og 13 fyrirtæki af 50 upplýstu um loftslagsmál miðað við komandi kröfur.

Í Evrópu hafa verið innleiddar kröfur um sjálfbærniupplýsingar, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), tilskipun sem líklega tekur gildi á Íslandi árið 2025. Tilskipunin kveður á um hvað og hvernig skuli upplýsa um sjálfbærni og ekki síst þurfa upplýsingarnar að vera staðfestingahæfar. Samkvæmt könnun *PwC Global CSRD Survey*[1] um stöðuna hjá evrópskum fyrirtækjum um komandi sjálfbærniupplýsingar, virðist sem lögin leiði til árangursins sem sóst er eftir því aukinn þungi er á sjálfbærnimál í ákvörðunum fyrirtækja.

Í könnunum PwC sjáum við að fyrirtæki beri kennsl á þau tækifæri sem innleiðingin leiðir af sér, einkum bættan árangur í umhverfismálum, bætt samskipti við hagsmunaaðila og betri áhættustýringu. Einnig nefna fyrirtækin bætta frammistöðu varðandi félagslega þætti, bætta stjórnunarhættir, samkeppnisforskot, bætt lánakjör og sparnað.

Það er von okkar að íslensk fyrirtæki bregðist hratt við og nýti tækifærin sem í þessu felast.

Ljósbrá Baldursdóttir

https://www.pwc.nl/en/topics/sustainability/csrd.html

1

Um PwC

Um PwC

Tengsl PwC ehf. og PwC á heimsvísu

PwC á heimsvísu (e. PwC Global) er alþjóðlegt net sjálfstæðra fyrirtækja sem deila sameiginlegu nafni, vörumerki, gildum, þekkingu, reynslu, sömu aðferðafræði og eiga í nánu samstarfi.

Fyrirtækin tengjast í gegnum PricewaterhouseCoopers International Limited (PwC IL), sem ber ábyrgð á að samhæfa starfsemi þeirra. PwC IL þjónustar samstarfsfyrirtækin, en veitir ekki þjónustu til viðskiptavina þeirra eða annarra aðila.

PwC á heimsvísu hefur sett sér metnaðarfull markmið um samdrátt í losun, Net Zero.

PwC um allan heim

370,393

starfsmenn

149

lönd

PricewaterhouseCoopers ehf. er íslenskt fyrirtæki sem á rætur að rekja aftur til ársins 1924. Fyrirtækið er skráð í Reykjavík þar sem höfuðstöðvarnar eru en rekur auk þess starfsstöðvar á fjórum stöðum; Akureyri, Húsavík, Hvolsvelli og Selfossi.

PwC er þekkingarfyrirtæki sem aðstoðar viðskiptavini sína við að auka verðmæti, stjórna áhættu og bæta árangur. Þjónusta félagsins felur meðal annars í sér endurskoðun, reikningsskil, bókhald, launaútreikning, ráðgjöf til fyrirtækja varðandi sjálfbærni, kaup, sölu og verðmat, ráðgjöf varðandi jafnlaunamál, upplýsingatækni og skatta- og lögfræðiráðgjöf.

PwC er jafnlaunavottað fyrirtæki samkvæmt ÍST 85:2012 staðlinum.

PwC hefur innleitt staðal ISO27001 um stjórnkerfi upplýsingaöryggis.

PwC hefur sett sér stefnu í persónuverndarmálum til samræmis við lög og reglur um persónuvernd. Fjárhæðir í skýrslunni eru fengnar úr ársreikningi félagsins fyrir tímabilið 1. júlí 2023 - 30. júní 2024.

Stefnumótandi áherslur á sviði sjálfbærni

Þýðingarmestu sjálfbærniþættir PwC:

- **Ábyrgir stjórnarhættir**

- **Mannauður og sérfræðiþekking**

- **Umhverfismál**

- **Samfélagsleg þátttaka**

PwC hefur framkvæmt mikilvægisgreiningu á áhrifum sínum og greint þýðingarmestu áhrif sín.

Stærstu heildaráhrif PwC eru fólgin í áreiðanlegri og ábyrgri ráðgjöf til viðskiptavina, að miðla sérfræðiþekkingu sinni til að byggja upp traust í samfélaginu og að hafa jákvæð áhrif í samfélaginu.

Þýðingarmestu sjálfbærniáhrifum fyrirtækisins er skipt í fjóra þætti: ábyrga stjórnarhætti, mannauð og sérfræðiþekkingu, umhverfismál og samfélagslega þátttöku.

Samfélagsráð hefur verið starfandi hjá PwC síðan árið 2020 og hefur stýrt innleiðingunni og kortlagt helstu umhverfis- og samfélagslega snertifleti fyrirtækisins við stefnu og gildi félagsins. Markmiðasetning tekur jafnframt mið að þeim þáttum ásamt niðurstöðum mikilvægisgreiningar.

Sett voru markmið fyrir þýðingarmestu sjálfbærniþætti PwC fyrir rekstrarárið 2024. Gerð er grein fyrir árangri þeirra í viðkomandi kafla.

PwC byggir upplýsingar sínar um sjálfbærni á Global Reporting Initiative staðlinum (GRI Standards). Markmið GRI eru að efla gagnsæi og auka aðgengi að upplýsingum um starfsemi fyrirtækisins fyrir hagsmunaaðila þess. Aftast í skýrslunni má finna tilvísunartöflu GRI.

Hagsmunaaðilar

Samskipti og samvinna við hagsmunaaðila eru mikilvæg tól til að byggja upp traust, viðhalda sterku viðskiptasambandi og stuðla að sjálfbærni. Skilja þarf áhyggjur, væntingar og tækifæri hagsmunaaðila til að vinna saman að sjálfbærari heimi. Traust og gagnsæ samskipti skipta sköpum, hvort sem þau fara fram í gegnum rafræna miðla eða í eigin persónu.

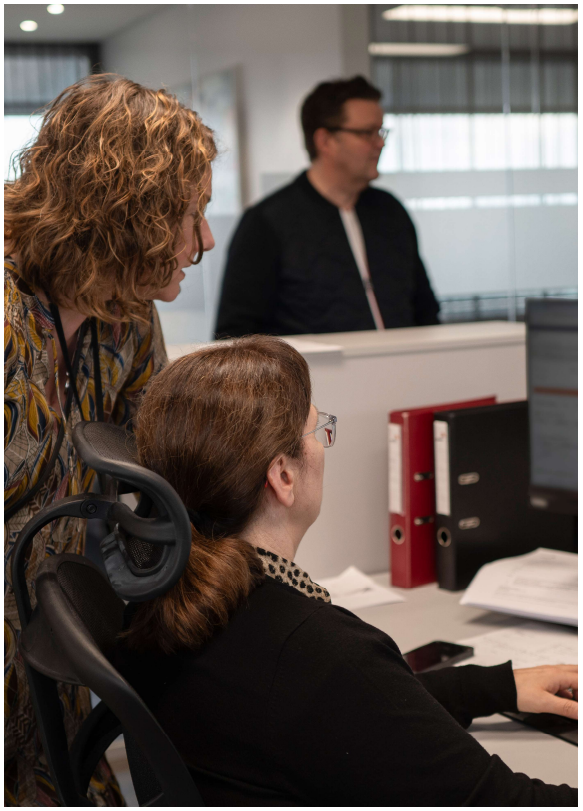
Hagsmunaðilar PwC eru fjölbreyttir og samskipti við þá á mismunandi stigum, allt eftir mikilvægi þeirra.

Eitt mikilvægasta framlag PwC til sjálfbærni er í gegnum ráðgjöf og samskipti félagsins við viðskiptavini og atvinnulífið. Starfsfólk og nærsamfélagið eru einnig afar mikilvæg, sem og þátttaka í fagfélögum og fræðslusamfélagi. Frekari umfjöllun um þessa þætti má finna aftar í skýrslunni.

Samskipti við stjórnvöld s.s. ríkisskattstjóra, Fjármálaeftirlit Seðlabankans, ráðuneyti og fleiri fara m.a. fram með fundum og bréfaskiptum. Félag löggiltra endurskoðenda (FLE) er í mörgum tilfellum milligönguaðili í samskiptum milli endurskoðunarfyrirtækja og stjórnvalda.

Helstu hagsmunaðilar:

- Viðskiptavinir
- Starfsfólk
- PwC Global samstarfsnetið
- Stjórnvöld
- pwc
- Fagfélög & fræðslu-samfélagið
- Atvinnulífið
- Nærsamfélagið
- Eigendur



Um markmið FY24

PwC setur sér árleg markmið á sviði sjálfbærni. Alls voru 22 markmið (FY23: 18 markmið) sett fyrir rekstrarárið FY24 í takt við helstu viðfangsefni félagsins; ábyrga stjórnarhættir, mannauð og sérfræðiþekkingu, umhverfismál og þátttöku í samfélaginu. Markmiðin og fylgni við þau má sjá í eftirfarandi köflum.

13 markmið náðust að mestu, 8 markmið náðust að hluta og 1 markmið náðist ekki.

Skýring á táknum og fylgni við markmið

- **Markmið náðist að fullu eða að mestu**
- **Markmið náðist að hluta**
- **Markmið náðist ekki**

2

Ábyrgir stjórnarhættir

Ábyrgir stjórnarhættir

PwC leggur áherslu á góða og vandaða stjórnarhætti sem samræmast þeim lögum og reglum sem um starfsemina gilda. Góðir stjórnarhættir leggja grunninn að ábyrgri stjórnun og vandaðri ákvörðunartöku og stuðla að traustum samskiptum á milli eigenda, stjórnar, stjórnenda, starfsfólks og annarra hagsmunaaðila og draga úr líkum á hagsmunaárekstrum.

Megináherslur PwC í stjórnarháttum liggja einkum í framfylgni óhæðisreglna og starfrækslu gæðakerfis. Einn eiganda ber ábyrgð á málum sem tengjast áhættu og gæðamálum (Risk & Quality Leader – RQL) og annar hefur eftirlit með óhæði og siðareglum (Partner Responsible for Independence and Ethics – PRI&E). Forstjóri hefur náið samráð við RQL og PRI&E vegna starfa þeirra og ábyrgðarsviða. PwC Global gerir ríkar kröfur til gæðamála og innra og ytra gæðaeftirlits.

PwC fylgir eftir leiðbeiningum Viðskiptaráðs, Nasdaq Iceland og Samtaka atvinnulífsins um stjórnarhætti fyrirtækja og sinnir jafnframt ráðgjöf á sviði stjórnkerfa fyrirtækja.

Óhæðisreglur PwC ehf. eru í fullu samræmi við siðareglur endurskoðenda sem kveða sérstaklega á um óhæði í endurskoðunar- og könnunarverkefnum. Það hefur í för með sér að PwC ehf. og eigendur þess verða að vera óháðir öllum endurskoðunarverkefnum hvort sem þeir starfa við þau eða ekki. Starfsfólk skal vera óháð gagnvart þeim endurskoðunarverkefnum sem það starfar við án tillits til þess í hverju sú þjónusta er fólgin.

Samfélagsábyrgð PwC byggir að miklu leyti á sérfræðiábyrgð endurskoðenda, lögfræðinga og annarra sérfræðinga. PwC sinnir mikilvægu hlutverki í samfélaginu með því að staðfesta áreiðanleika fjárhagsupplýsinga og skapa þannig traust í viðskiptum. PwC hefur lagt áherslu á að leggja sitt af mörkum til faglegar uppbyggingar á starfssviði fyrirtækisins, í menntakerfinu með því að skapa svigrúm hjá starfsfólki okkar til kennslu og í viðskiptaumhverfinu með því að þjálfa fjölda hæfra sérfræðinga. PwC ber jafnframt víðtækari ábyrgð sem þátttakandi í samfélaginu.

Ábyrgir stjórnarhættir

1. Ábyrgir stjórnarhættir

Öryggi gagna

Markmið FY24: Árlega fer fram úttekt á stjórnkerfi upplýsingatækni frá PwC Global. Allt starfsfólk skal ljúka þjálfun sem lýtur að gagnaöryggi og persónuvernd. Gögn eru vistuð á viðeigandi stöðum. UT örugg hýsing og aðgangsstýring gagna er yfirfarin mánaðarlega.

Árangur: Markmiðum ársins náð. Engin frávik. Öll gögn eru aðgangsstýrð. Rekstur á UT stjórnkerfi í uppfyllir þær kröfur sem PwC Global setur og ISO 27001 vottun fylgt eftir. Allt starfsfólk fékk þjálfun um öryggi gagna, persónuvernd og netöryggi.

Draga úr yfirvinnu starfsfólks

Markmið FY24: Heildaryfirvinnustundir skulu minnka um 10% frá á fyrra rekstrarári.

Árangur: Yfirvinnustundir drógust saman um 9,76% milli ára (FY23: 12,5%). Ánægjulegt er að samdráttur í yfirvinnu hefur verið jafn og stöðugur.

Gagnsæi upplýsinga

Markmið FY24: Gagnsæisskýrsla er birt árlega.

Árangur: Gagnsæisskýrsla kemur út í október 2024 fyrir FY24 og er aðgengileg á vef PwC.

Rekstur félagsins

Velta og fjárhagur

Fyrir FY24 var heildarvelta PwC 2.716 milljónir króna. Velta félagsins jókst um 9% á milli ára.
PwC ehf. er 100% í eigu Eignarhaldsfélagsins PwC sf. Eigendur þess félags eru allir starfandi hjá PwC ehf.
Stjórn PwC ehf. er skipuð þremur aðilum og einum varamanni sem allir eru í hópi eigenda fyrirtækisins.

Samningar við birgja
Markmið FY24: Gera samninga við birgja og verktaka PwC.

Árangur: Til er heildstætt yfirlit yfir alla birgja í viðvarandi viðskiptasambandi við PwC um kaup á vörum eða þjónustu. Samningar eru til staðar í 68% tilvika.

Styðja viðskiptavini á vegferð til sjálfbærni
Markmið FY24: Bjóða viðskiptavinum upp á ráðgjöf og þekkingu í sjálfbærnimálum

Árangur: Sjálfbærniteymi PwC elfdist á árinu og verkefnum fjölgaði. Kraftur settur í fræðslu starfsfólks, efnisbirtingar og kynningar fyrir viðskiptavini. Gefinn var út Sjálfbærnivísir PwC 2024 sem ætlað er að gefa yfirsýn yfir árangur 50 stærstu fyrirtækja Íslands. Áhersla var á loftslagsmál.

Mótun þjónustukönnunar, endurgjöf vegna verkefna
Markmið FY24: Undirbúa þjónustukönnun

Árangur: Vinnu var frestað

Hafa áhrif á virðiskeðju okkar og virkja birgja til að setja sér markmið samkvæmt Science Based Target initiative (SBTi)
Markmið FY24: 50% birgja setji sér markmið samkvæmt Science Based Target initiative (SBTi)

Árangur: Enginn birgi hefur sett sér markmið samkvæmt SBTi. Fyrirspurnir til birgja leiddu af sér umræðu um mikilvægi, með þeim hætti var gerð tilraun til að hafa áhrif á birgjana.

Heildarvelta PwC ehf.
2.716
milljónir króna

Velta félagsins jókst um
9,0%

87%
fyrirtækja á Global Fortune 500 meðal viðskiptavina PwC Global

4 af 10
stærstu fyrirtækjum Íslands meðal viðskiptavina

Aðgerðir gegn spillingu

Meginmarkmið PwC er að byggja upp traust í samfélaginu. Fjölþættu innra starfi er ætlað að koma í veg fyrir spillingu og stuðla að trausti.

- Starfsfólk er hvatt til þess að standa vörð um siðlegt framferði og tilkynna um ólöglegt eða ósiðlegt háttalag.
- Innleitt hefur verið nafnlaust ábendingakerfi fyrir aðila innan og utan fyrirtækis til að benda á atvik sem mögulega brjóta í bága við siðareglur PwC, stangast á við lög og reglur, óhæði, geta stefnt heilsu og öryggi starfsfólks í hættu eða telja má að séu ekki í samræmi við hagsmuni félagsins. Ábendingakerfið er á heimasíðu PwC.
- Árlega er námskeið fyrir starfsfólk um óhæði og siðareglur.
- Allt starfsfólk skal fylgja lögum og reglum um óhæði í öllum störfum sínum fyrir viðskiptavini PwC og fylgja hegðunarreglum PwC (Code of Conduct).
- Allir stjórnendur og verkefnastjórar skrá fjárfestingar sínar í miðlægan gagnagrunn sem auðveldar yfirsýn yfir óhæði gagnvart skráðum félögum.
- Trúnaður er mikilvægur í öllum samskiptum við viðskiptavini og aðra aðila innan og utan skrifstofunnar. Það er tryggt með skýru verklagi og þjálfun starfsfólks.

Siðferðislegir viðskiptahættir

Markmið FY24: Allt starfsfólk fær þjálfun í óhæði og viðskiptasiðferði og staðfestir fylgni við siðareglur PwC árlega. Markmið um að 50% birgja fylgi siðareglum PwC fyrir árslok 2024. Til staðar er nafnlaust ábendingakerfi, fylgst er með málum sem upp koma og brugðist við frávikum.

Árangur:

- Allt starfsfólk (100%) lauk þjálfun í óhæði og viðskiptasiðferði og staðfesti fylgni við siðareglur PwC. Engin frávik.

- Eftirlitsaðgerðir til að tryggja óhæði og siðferðislega viðskiptahætti starfsfólks eru til staðar. Engin frávik.

- Unnið er að því að afla staðfestinga frá birgjum við PwC Third Party Code of Conduct.

- Tvær ábendingar bárust í gegnum nafnlausa ábendingakerfið og var þeim málum fylgt eftir.

3

Mannauður og sérfræðiþekking

Starfsfólkið

Undirstaða starfsemi PwC liggur í starfsfólki fyrirtækisins og þeirri sérfræðiþekkingu, hæfileikum og reynslu sem þau búa yfir. Starfsfólkið skapar vinnustaðinn. Í augum stjórnenda PwC er starfsfólkið, metnaður, drifkraftur og hollusta þess grundvöllur að farsælum áframhaldandi vexti fyrirtækisins.

Hér til hliðar kynnum við upplýsingar um starfsfólk okkar, fjölda þeirra, aldursdreifingu og kynjahlutfall. Allar upplýsingar miðast við lok rekstrarárs 2024, það er 30. júní 2024.

Staða	Aldur	kvk alls*	kvk nýliðar**	kk alls*	kk nýliðar**
Eigendur					
	31-40	1		2	
	41-50	2		3	
	51-60	2		4	
Aðrir stjórnendur					
	31-40	1		0	
	41-50	2	1	0	
	51-60	0		2	1
Starfsfólk					
	21-30	11	4	16	11
	31-40	16	4	14	8
	41-50	9	1	8	2
	51-60	13	2	3	0
	61-70	2	0	4	0
Samtals		**58**	**12**	**56**	**22**
	Meðalaldur 41,9				

*upplýsingar miðast við lokadag rekstrarárs

**upplýsingar yfir allt rekstrarár

Heildarfjöldi starfsfólks:

114

Kynjahlutföll

Starfsfólk

Konur	51%
Karlar	49%

Stjórnendur

Konur	54%
Karlar	46%

Jafnrétti

Starfsfólk PwC er metið á eigin forsendum og jafnræðis er gætt meðal starfsfólks. Starfsfólki skal ekki mismunað vegna kyns, trúarbragða, skoðana, kynþáttar, kynhneigðar, litarháttar, efnahags, ætternis, fötlunar, aldurs og stöðu að öðru leyti. Allir eiga jafnan rétt til tækifæra, kjara, starfsþjálfunar og þróunar í starfi. Jafnréttisáætlun fylgir jafnlaunastaðli ÍST85 og er tekin út árlega.

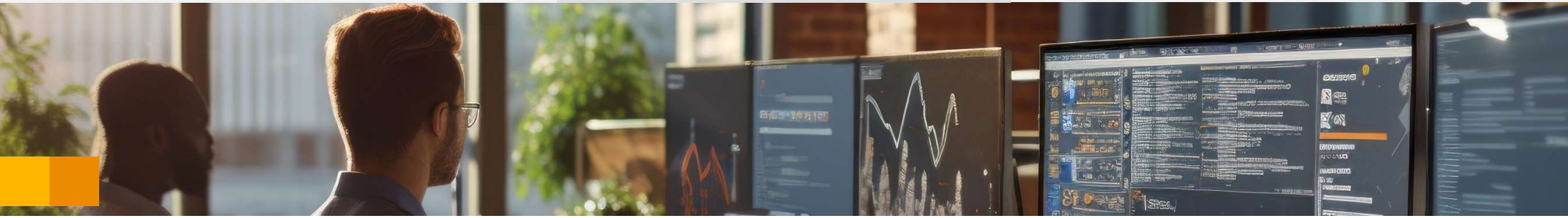
Eitt af framlögum PwC til launajafnréttis er að aðstoða fyrirtæki við uppsetningu jafnlaunakerfa í samræmi við jafnlaunastaðalinn ÍST85. PwC var fyrst fyrirtækja til að bjóða upp á launagreiningar til að mæla launamun eftir tilkomu jafnlaunalaganna 2008. Öll fyrirtæki sem eru með minni launamun en 2,5% hljóta Gullmerki PwC. Frá árinu 2010 hefur PwC aðstoðað viðskiptavini sína við mælingar á launamuni og frá árinu 2017 hefur PwC boðið upp á ráðgjöf við upptöku og innleiðingu á jafnlaunakerfum.

Jafnrétti í launum

Markmið FY24: PwC vill greiða sömu laun fyrir sömu vinnu óháð kyni. Framkvæma skal launagreiningu árlega með minna en 3,5% kynbundinn launamun.

Árangur: Kynbundinn launamunur á árinu mældist 0,9% (2,5% FY23), körlum í vil.

Jafnlaunagreining PwC 2024



Mannauður og sérfræðiþekking

PwC er þekkingarfyrirtæki sem byggir á sérþekkingu starfsfólks, meðal annars á sviði endurskoðunar, reikningsskila, fyrirtækjaráðgjafar, skatta og lögfræðiráðgjafar.

Með ráðningu viðeigandi starfsfólks, stöðugri endurmenntun starfsfólks, hvetjandi starfsumhverfi og aðgengi að nýjungum og þróun í þjónustu vill PwC byggja upp öflugt þekkingarfyrirtæki.

Frá 2020-2024 fjárfesti PwC á heimsvísu 3 milljörðum USD í átakið New world. New skills. Áhersla er á þjálfun starfsfólks og bættir tækni sem mun þjóna viðskiptavinum og samfélaginu.

Á árinu hófst átak í að efla fræðslu og þekkingu um sjálfbærni bæði almennt og fyrir sérfræðinga.

Aukin þekking og víðsýni starfsfólks

Markmið FY24: Hjá PwC á heimsvísu er innra gæðaeftirlit sem endurskoðendum býðst að taka þátt í. Markmið er að hið minnsta fjórir starfsmenn PwC Íslandi taki þátt í gæðaeftirliti erlendis til að efla þekkingu þeirra og víðsýni.

Árangur: Á árinu tóku þrír starfsmenn þátt í gæðaeftirliti erlendis hjá PwC.

Fjölbreytt fræðsluáætlun

Markmið FY24: Skipuleggja fjölbreytt námskeið fyrir starfsfólk, bæði skyldunámskeið og valkvæð námskeið. Hið minnst tveir fyrirlestrar snúa að samskiptum eða vellíðan.

Árangur: Haldin voru 91 námskeið af ýmsum toga. Um 90 fræðslustundir fyrir hvert stöðugildi.

Um 160 fræðslustundir voru um sjálfbærni.

Þjálfun og fræðsla

PwC leggur mikið upp úr starfsþróun, frammistöðumati, endurgjöf og fræðslumálum. PwC Global vinnur eftir samræmdri umgjörð starfsþróunar og byggir á hæfnisþáttum starfsþróunarmódels PwC Professional. Nýtt starfsfólk nýtur liðsinnis mentors, sem styður við innleiðingu nýliða í starfið og hjálpar til við að kynna starfsemina.

Yfirumsjón með fræðslu og endurmenntun hefur Fræðslustjóri. PwC Global útbýr og dreifir mikið af alþjóðlegu, miðlægu kennsluefni tengt starfssviðum PwC. Í sumum tilvikum kenna erlendir kennarar námskeið fyrir starfsfólk PwC. Fræðsla samanstendur af skyldunámskeiðum sem þarf að ljúka innan tímamarka, einkum námskeiðum um fagleg mál, siðareglur, persónuverndarmál, peningaþvætti, upplýsingaöryggismál, sjálfbærni og samskipti á vinnustað.

PwC styður við bakið á starfsmönnum sem þreyta próf í löggildingu í endurskoðun með námsstyrk að uppfylltum ákveðnum skilyrðum.

Þátttaka í fræðslusamfélaginu hefur m.a. farið fram í gegnum kennslu, með móttöku starfsnema frá háskólunum, með þátttöku á ýmsum viðburðum og með útgáfu fagefnis. PwC styður starfsfólk til þátttöku í fagfélögum og má þar helst nefna Félag löggiltra endurskoðenda (FLE), Félag innri endurskoðenda og fleira. Starfsfólk getur einnig nýtt sér þekkinganetin Dokkuna og Stjórnvísi.

PwC er aðili að Fjártækniklasanum sem er ætlað að efla nýsköpun í fjármálum og gera viðskipti auðveldari og betri. Starfsfólk PwC er hluti af baklandi klasans í formi þekkingar m.a. á innlendum og alþjóðlegum skattarétti, félagarétti, skattalegum áreiðanleikakönnunum og endurskoðun.

Starfsánægja og vinnuumhverfi

Áhersla er lögð á starfsánægju og að gaman sé í vinnunni. Virkt starfsmannafélag er við lýði sem skipuleggur viðburði reglulega. PwC tekur árlega þátt í vali VR á Fyrirtæki ársins, en þar fær starfsfólk tækifæri til að láta í ljós skoðun sína á sínum vinnustað. Árlega er einnig lögð fyrir alþjóðleg starfsánægjukönnun, Global People Survey, meðal alls starfsfólks PwC í heiminum.

Mæla ánægju starfsfólks og bregðast við niðurstöðum

Markmið FY24: ná 85% ánægjustigi í Global People Survey, alþjóðlegri starfsánægjukönnun PwC, ná 70% þátttöku starfsfólks PwC í VR könnun.

Árangur: Ánægjustig GPS fyrir FY24 var 72% (FY23: 78%). Þátttaka í VR könnun var 65%, heildareinkun var 4,04 af 5.

PwC er umhugað um vellíðan starfsfólks og jafnvægi á milli vinnu á einkalífs. PwC fer eftir viðmiðum og aðgerðum Vinnueftirlitsins um starfsumhverfinu. Árlega er boðið upp inflúensubólusetningar, reglulegar heilsufarsmælingar og ráðgjöf með sjúkraþjálfara við stillingu á starfsaðstöðu og líkamsbeitingu við vinnu. Heilsuræktarstyrkur PwC er 85.000 kr.

Heilsuráð PwC sér til þess að virkja starfsfólk til frekari heilsueflingar. Í ráðinu sitja fulltrúar starfsfólks, eigenda og mannauðsstjóri. Árlegra eru haldnir PwC leikar þar sem keppt er í ýmsum íþróttum.

Hlúa enn betur að heilsu og vellíðan starfsfólks.

Markmið FY24: Heilsuráð og skipuleggur minnst 3 viðburði eða áskoranir á sviði heilsu og vellíðunar.

Árangur: Heilsuráð skipulagði árlega PwC leika sem haldnir voru í lok maí, reglulega hádegisgöngutúra, þátttöku í Lífshlaupinu og Hjólað í vinnuna og fjóra hádegisfyrirlestrar um heilsu.

78%

starfsfólks er stolt af því að vinna hjá PwC

4

Umhverfismál

Loftslagsmál

Árið 2015 skrifaði PwC undir loftslagsyfirlýsingu Festu og Reykjavíkurborgar ásamt fjölda annara fyrirtækja þar sem fyrirtækin skuldbundu sig til að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda og lágmarka neikvæð umhverfisáhrif með markvissum aðgerðum, s.s. að minnka úrgangsmyndun og mæla árangur.

Frá árinu 2020 hefur PwC Global og þar með PwC á Íslandi, skuldbundið sig til að draga úr loftslagsáhrifum sínum og að kolefnisjafna starfsemi PwC undir formerkjum “Net Zero”. Markmið PwC á Íslandi er að draga saman losun um 50% frá umfangi 1 og 2 og 50% samdrátt vegna ferða í umfangi 3. Viðmiðunarár er 2019.

Myndin sýnir skiptingu umfangs kolefnislosunar PwC. Öll losun PwC tilheyrir umfangi 2 og 3. Engin losun telst til umfangs 1 hjá PwC þar sem engar bifreiðar eru í eigu PwC né eldsneyti notað til húshitunar.

Umfang 1

Öll bein losun frá starfseminni. T.d. bruni á eldsneyti og losun frá iðnaðarferlum.

Á ekki við í tilviki PwC.

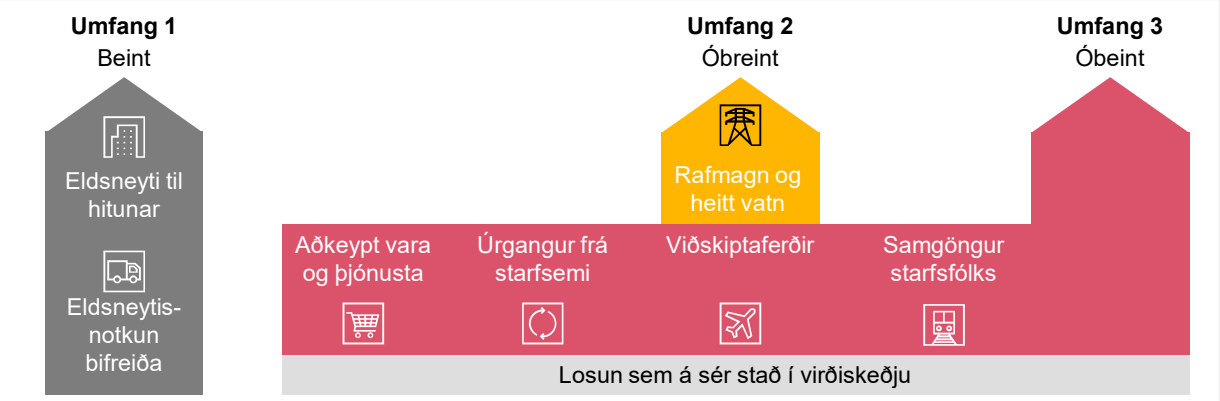
Umfang 2

Óbein losun af völdum hitunar. Rafmagn og heitt vatn til hitunar í tilviki PwC.

Umfang 3

Öll önnur óbein losun sem hlýst af starfsemi fyritækisins

Í umfangi 3 er oftast að finna mestu losun fyrirtækja. Í tilfelli PwC eru það ferðir starfsfólks, akstur til og frá vinnu og flugferðir.



Umfang kolefnisbókhalds

Kolefnisspor

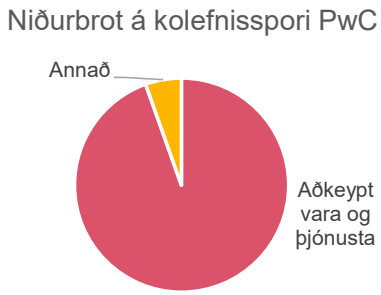
PwC stefnir að kolefnishlutleysi árið 2030

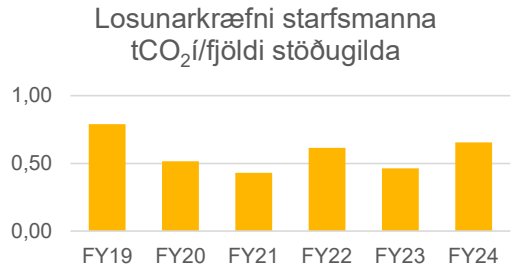
Kolefnisbókhald PwC hefur verið í stöðugri þróun, bæði vegna aukinnar þekkingar en einnig vegna krafna PwC global. FY24 má sjá á stöplariti hér til hliðar og sýnir losun vegna rafmagns með markaðsaðgerðum, úrgangs, viðskiptaferða og ferða starfsfólks til og frá vinnu og aðkeyptri vöru og þjónustu. Í súluriti hér að neðan sést losunarkræfni per starfsmann. Samdráttur á milli ára var um 13% en ef horft er til losunarkræfni var hann 25%. Samdráttur í losun var einkum vegna færri viðskiptaferða og bættri flokkun úrgangs.

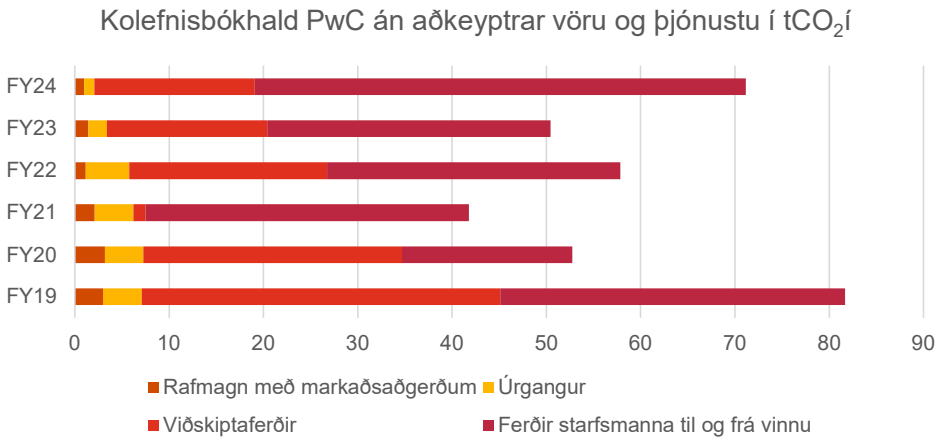
Umfang 2, óbein losun vegna aðkeyptrar orku tók til starfsstöðvar PwC í Skógarhlíð 12, Reykjavík auk Glerárgötu 30 á Akureyri, Garðarsbraut 26 á Húsavík, Austurvegs 56 á Selfossi og Austurvegs 4 á Hvolsvelli.

Umfang 3 nær til aðkeyptrar vöru og þjónustu, viðskiptaferða starfsfólks, úrgangs frá starfsstöð í Skógarhlíð 12 (þar sem meirihluti starfsfólks starfar) og ferða starfsfólks til og frá vinnu. Úrgangur er áætlaður út frá nýtingarhlutfalli húsnæðis í Skógarhlíð 12. Markmiðið er að ná betur utan um úrgangsmálin. Þetta er fyrsta árið sem að PwC birtir losun vegna aðkeyptrar vöru og þjónustu, en það er stærsti hluti kolefnisspors félagsins. Árið 2023 urðu formlegar breytingar á raforkunotkun þannig að nú þarf að kaupa upprunaábyrgðir til að staðfesta að rafmagnið sé 100% endurnýjanlegt.

Félagið á engar stórar eignir og reksturinn er bundinn við skrifstofuvinnu. Þar sem PwC selur þjónustu þá er kolefnisspor af vörum þess ekkert. Fyrirtækið á engar bifreiðar og kaupir ekki eldsneyti. Ferðir starfsfólks á vinnutíma eru teknar með í viðskiptaferðir.







Umhverfismál árangur FY24

3. Umhverfismál

Hvetja til vistvænni samgangna

Markmið FY24: PwC stuðli að vistvænum samgöngum með því stuðla að vistvænum samgöngum og samgöngustyrkir séu kynntir fyrir starfsfólki.

Árangur: Ferðavenjukönnun sýnir að 86% starfsfólks ferðaðist á bíl til og frá vinnu (FY23 85% og 72% á höfuðborgarsvæðinu[1]). Vægi samgöngustyrkja jókst áfram lítillega. Starfsfólki býðst frá vori 2024 að nýta sér Hopp hjól í vinnuferðum. Ýtt hefur verið á leigusala á minni starfsstöðvunum að setja upp hleðslustöðvar og bætta aðstöðu fyrir hjólandi.

Takmarka útprentanir

Markmið FY24: Innkaup á pappír fari ekki yfir 200 kassa eða 8 kg/stöðugildi. Takmarka útprentun og senda viðskiptavinum skilagögn sem pdf.

Árangur: 9 kg/stöðugildi sem er samdráttur um 21% frá fyrra ári.

Flokka allan úrgang

Markmið FY24: Flokka allan úrgang sem til fellur á skrifstofum PwC. Bæta við flokkum og bæta aðgengi og verklag. Fræða starfsfólk og merkja ílát með nýjum merkingum. 90% endurvinnsluhlutfall og 0,2 tCOí vegna úrgangs.

Árangur: Endurvinnsluhlutfall er 55% (FY23: 47%).

Mótvægisaðgerðir við losun kolefnis

Markmið FY24: Mæla alla losun yfir árið og kaupa kolefnisjöfnun frá vottuðum aðila vegna losunar í umfangi 1, 2 og vinnuferðir í umfangi 3.

Árangur: Keypt voru 185 tCO2í kolefnisjöfnun

Keyptar voru vottaðar kolefniseiningar sem jafngilda losun vegna umfangs 1, 2 og viðskiptaferða í gegnum Net Zero framtak PwC Global. Verkefnin deilast jafnt á milli náttúruverndar og kolefnisbindingar. Fyrir valinu urðu:

- Chihuahua IFM Bundle sem stefnir að betri varðveitingu skóga Mexíkós. Talið er að 12% af líffræðilegum fjölbreytileika jarðarinnar finnist í Mexíkó og getur skipt sköpum að vernda það viðkvæma vistkerfi.
- North Brabant Methane Program sem safnar úrgangi frá húsdýrum í Hollandi og fangar metan úr því sem hefði annars farið út í andrúmsloftið.

Sýnileiki sjálfbærnistarfs

Markmið FY24: Undirbúa þróun mælikvarða og sjálfbærnimælaborðs á innri vef með nýjustu upplýsingum um þýðingarmestu þætti og markmið sem taka mið af global kröfum og gagnsemi fyrir starfsfólk.

Árangur: Innri vinna hófst á starfsárinu og miðar henni vel.

1 https://www.ssh.is/is/frettir/ferdavenjukonnun-2022

5

Samfélagsleg þátttaka

Sjálfboðaliðastarf starfsfólks

123

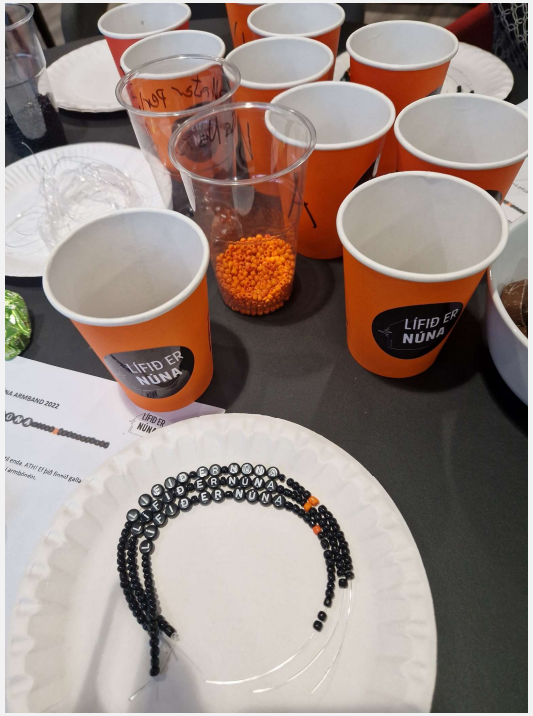
vinnustundum varið í sjálfboðastarf

Sjálfboðastarf PwC er orðinn fastur liður í starfseminni, einkum þátttaka í sjálfboðaliðaviku PwC. Sjálfboðaliðavika PwC fór fram 14. - 17. nóvember 2023. Samtals var 123 vinnustundum varið í sjálfboðastarf (140 FY23). Starfsfólk PwC sinnti ýmsum verkefnum í sjálfboðastarfi. Perluð voru “Lífið er núna” armbönd í samstarfi við Kraft og söluvörur útbúnar fyrir Dýrahjálp, auk þess sem að starfsfólk PwC bauð fram aðstoð á kaffistofu Samhjálpar.

Sjálfboðaliðastarf

Markmið FY24: Veita starfsfólki tækifæri til að leggja sitt að mörkum til samfélagslegrar þátttöku. Starfsfólk getur varið því sem nemur hálfum vinnudegi í sjálfboðastörf. Haldin sjálfboðavika með sjálfboðaliðaverkefnum fyrir starfsfólk. Markmiðið er að 50% starfsfólks stundi sjálfboðaliðavinnu.

Árangur: Sjálfboðaliðavika PwC var haldin 14. - 17. nóvember 2023. 40% starfsfólk sinnti sjálfboðaliðastarfi á rekstrarárinu.



Stuðningur við nærsamfélagið

Áhersla PwC er að stuðla að auknu trausti í samfélaginu, málefni nærumhverfis skipta því máli. Áhersla er lögð á að starfsfólki sé veitt svigrúm til að leggja sitt af mörkum til samfélagsins og að styrkveitingar félagsins séu markvissar. Að mati stjórnenda PwC er samvinna og samfélagsleg ábyrgð mjög mikilvæg fyrir heilbrigðan rekstur. PwC sinnti nokkrum pro-bono verkefnum á rekstrarárinu.

Íþróttafélagið Völsungur: PwC veitir þessu málefni lið með þjónustu varðandi bókhald og ársreikningagerð án endurgjalds (Pro-bono).

Dýrahjálp Íslands: Félagið leitast við að sjá dýrum sem þarfnast heimilis fyrir skjóli, stofna til þess dýraathvarf og að vinna almenning í landinu til fylgis og stuðnings við dýravernd. PwC veitti málefninu lið með aðstoð við bókhald og ársreikningsgerð án endurgjalds (Pro-bono).

Afrekshugur: Styrktarfélag sem stofnað var í tengslum við gerð afsteypu af verki Nínu Sæmundsson, *Spirit of Achievement / Afrekshugur* og uppsetningu þess á Hvolsvelli. PwC veitir þessu málefni lið með þjónustu varðandi bókhald og ársreikningagerð án endurgjalds (Pro-bono).

Konur eru konum bestar. Frjáls félagasamtök með markmið um að breyta neikvæðu hugafari og umtali og bæta þannig samfélagið. PwC veitir þessu málefni lið með þjónustu varðandi bókhald og ársreikningagerð án endurgjalds (Pro-bono).

Pro-bono verkefni

Markmið FY24: Vera með að lágmarki 3 pro-bono verkefni. Ákveða verklag hvernig staðið er að vali á og meta umfang verkefni fyrri ára.

Árangur: 4 pro-bono verkefni voru á árinu. Skýrara verklag var mótað.

Stuðningur við nærsamfélagið

Beinir fjárhagsstyrkir námu 2,6 m kr

PwC styrkir fjölbreytt góðgerðarsamtök, íþróttastarf og menningu með ýmsum hætti. Stuðningur PwC er ýmist í formi beinna fjárhagsstyrkja, afslátta fyrir veitta þjónustu, sjálfboðastarfs, safnana eða gjafa.

PwC styrkir Krabbameinsfélagið með kaupum á bleiku slaufunni fyrir starfskonur PwC og mottumarssokkum fyrir starfsmenn PwC.

PwC leggur áherslu á að starfa með nærumhverfi sínu, einkum á landsbyggðinni. Félagið er í miklu samstarfi við íþróttafélög á Norðurlandi og Suðurlandi. Íþróttafélögin fá ýmist beina styrki frá PwC eða óbeina styrki í formi afsláttar af endurskoðun og/eða bókhaldi.

Um 1000

plöntur gróðursettar á árinu

Góðgerðarmál og styrkveitingar

Markmið FY24:

Unnið verði að því að gera styrkveitingar í formi afslátta sýnilegri í fjárhagskerfi félagsins. Skýrara verklag mótað um samþykki og skrásetningu styrkveitinga og afslátta. Þá fari fram markvissari styrkveitingar hvort sem um er að ræða peningalegar styrkveitingar eða í formi afslátta. Bein fjárframlög munu nema hið minnsta 5 milljónum króna á ári.

Árangur: Grunnur að nýju verklagi hefur verið mótaður en hann hefur ekki hlotið formlega samþykkt. Beinir fjárhagsstyrkir til samfélagsmála námu alls um 2,65 milljónum króna árið 2024.

Gróðursetning

Markmið FY24:

Bjóða starfsfólki og fjölskyldum þeirra að gróðursetja trjáplöntur í samstarfi við Skógrækt Reykjavíkur

Árangur: PwC stóð fyrir gróðursetningardegi í júní. Alls voru gróðursettar um 1000 plöntur (um 500 FY23) í samstarfi við Skógrækt Reykjavíkur.

GRI tilvísunartafla

Global Reporting Inititative staðalinn (GRI) styður fyrirtæki við miðlun og uppsetningu upplýsinga um samfélagsábyrgð á skipulagðan og gagnsæjan hátt. Skýrsla þessi var unnin eftir GRI core.

Skýrsla þessi hefur ekki verið endurskoðuð af óháðum aðila en nefndarmenn ásettu sér heiðarlega gagnaöflun og áreiðanleiki var staðfestur eftir bestu getu allra málsaðila.

GRI tilvísunartafla

GRI efnisvísir		Upplýsingar / blaðsíðutal	Tengsl við valin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna
Almenn upplýsingagjöf			
Snið skipulagsheildar			
102-1	Nafn skipulagsheildar	6	
102-2	Starfsemi, vörumerki, vörur og þjónusta	6	
102-3	Staðsetning höfuðstöðva	6	
102-4	Staðsetning rekstrar	6	
102-5	Eignarhald og félagaform	sf., sjá Gagnsæisskýrslu PwC FY24	
102-6	Markaðir í þjónustu	6	
102-7	Stærð skipulagsheildarinnar	6	
102-8	Upplýsingar um starfsfólk og aðra starfskrafta	6, 16, 17, 18, 19, 20	
102-9	Aðfangakeðja	216 birgjar með viðskipti > 25 þús. kr.	
102-10	Verulegar breytingar á skipulagsheildinni og aðfangakeðju hennar	Engar breytingar.	
102-11	Varúðarregla eða -nálgun	Sjá Gagnsæisskýrslu PwC FY24	
102-12	Innleiðing utanaðkomandi frumkvæðis	3, 11, 17, 22	
102-13	Aðild að samtökum	Samtök atvinnulífsins, Viðskiptaráð, Festa - miðstöð um samfélagsábyrgð, FLE, FIE; og fleiri fagfélög, SVÞ	

GRI tilvísunartafla

GRI efnisvísir		Upplýsingar / blaðsíðutal	Tengsl við valin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna
Almenn upplýsingagjöf			
Strategía			
102-14	Yfirlýsing frá æðsta ákvörðunartaka	4	
102-15	Helstu áhrif, áhætta og tækifæri	3, 7	
Siðferði og heilindi			
102-16	Gildi, meginreglur, staðlar og atferlisviðmið	11, 12, 14	
102-17	Ferli fyrir ráðleggingar og mál tengd siðferði	11, 14	
Stjórnarhættir			
102-18	Stjórnskipulag	Sjá Gagnsæisskýrslu PwC FY24	
Virkni hagaðila			
102-40	Listi yfir hópa hagsmunaaðila	8	
102-41	Sameiginlegir kjarasamningar	Við mat á launakjörum alls starfsfólks er farið eftir gildandi kjarasamingum.	
102-42	Auðkenning og val á hagsmunaaðilum	8	
102-43	Verklag við virkjun hagsmunaaðila	8, 13, 14, 19	
102-44	Helstu efnistök og málefni	8, 13, 14, 19	

GRI tilvísunartafla

GRI efnisvísir		Upplýsingar / blaðsíðutal	Tengsl við valin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna
Almenn upplýsingagjöf			
Starfsvenjur við upplýsingagjöf			
102-45	Aðilar sem eru hluti af samstæðu reikningsskilum	Sjá Gagnsæisskýrslu PwC FY24	
102-46	Skilgreining á efni skýrslu og mörkum efnistaka	3, 4, 7	
102-47	Listi yfir viðfangsefni	7	
102-48	Ítrekun upplýsinga	Ekki til staðar	
102-49	Breytingar á skýrslugjöf	3	
102-50	Tímabil skýrslugjafar	3	
102-51	Dagsetning nýjustu skýrslu	1	
102-52	Tíðni skýrslugjafar	3	
102-53	Tengiliður vegna upplýsingagjafar um skýrsluna	Forstjóri	
102-54	Staðhæfingar um skýrslugjöf í samræmi við GRI staðla	3	
102-55	GRI efnisvísir	29 -37	
102-56	Ytri trygging	Skýrslan er ekki staðfest af óháðum aðila	

GRI tilvísunartafla

GRI efnisvísir		Upplýsingar / blaðsíðutal	Tengsl við valin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna
Almenn upplýsingagjöf			
Stjórnarnálgun			
103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	3, 7	
103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	3, 7	
103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Sá umfjöllun hvers kafla/áherslu PwC	
Efnahagur			
Efnahagsleg frammistaða			
201-1	Beint efnahagslegt virði sem er skapað og dreift	13	
Aðgerðir gegn spillingu			
205-1	Mat á rekstri vegna áhættu sem tengist spillingu	11, 12, 14	
205-2	Samskipti og þjálfun um stefnur og verklagsreglur gegn spillingu	11, 14, 19, sjá einnig Gagnsæisskýrslu PwC FY24	
205-3	Staðfest atvik um spillingu og aðgerðir sem gripið var til	Ekkert atvik kom upp á rekstrarárinu	
Samkeppnishamlandi hegðun			
206-1	Lagalegar aðgerðir gegn samkeppnishamlandi hegðun, hringamyndun og einokunaraðferðum	Ekkert atvik kom upp á rekstrarárinu	

GRI tilvísunartafla

GRI efnisvísir		Upplýsingar / blaðsíðutal	Tengsl við valin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna
Umhverfismál			
Orka			
302-1	Orkunotkun innan skipulagsheildar	23	8 GÓÐ ATVINNA OG HAGVÖXTUR, 13 AÐGERÐIR Í LOFTSLAGSMÁLUM
302-4	Minnkun á orkunotkun	23, 24	8 GÓÐ ATVINNA OG HAGVÖXTUR, 12 ÁBYRG NEYSLA OG FRAMLEIÐSLA, 13 AÐGERÐIR Í LOFTSLAGSMÁLUM
Losun			
305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda (umfang 1)	22, 23	13 AÐGERÐIR Í LOFTSLAGSMÁLUM
305-2	Óbein orkulosun gróðurhúsalofttegunda (umfang 2)	22, 23	13 AÐGERÐIR Í LOFTSLAGSMÁLUM
305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (umfang 3)	22, 23	13 AÐGERÐIR Í LOFTSLAGSMÁLUM
305-4	Styrkur á losun gróðurhúsalofttegunda	23	13 AÐGERÐIR Í LOFTSLAGSMÁLUM

GRI tilvísunartafla

GRI efnisvísir		Upplýsingar / blaðsíðutal	Tengsl við valin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna
Umhverfismál			
Losun			
305-5	Minnkun á losun gróðurhúsalofttegunda	23	
305-6	Losun ósóneyðandi efna	Á ekki við	
Reglufylgni í umhverfismálum			
307-1	Ekki farið að umhverfislögum og reglum	Ekkert atvik kom upp á rekstrarárinu	
Samfélagsmál			
Atvinna			
401-1	Nýráðningar starfsmanna og starfsmannavelta	16	
401-2	Fríðindi fyrir starfsfólk í fullu starfi en ekki fyrir starfsfólk í hluta- eða tímabundnu starfi	Hluta- og lausráðið starfsfólk fær sömu hlunnindi.	
401-3	Foreldraorlof	Alls sneri 80% starfsfólks aftur til vinnu eftir foreldraorlof	

GRI tilvísunartafla

GRI efnisvísir		Upplýsingar / blaðsíðutal	Tengsl við valin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna
Samfélagsmál			
Samband vinnuafls og stjórnenda			
402-1	Lágmarks uppsagnarfrestur ef breytingar verða á rekstri	Farið er eftir ákvæðum samkvæmt gildandi kjarasamningum	
Heilsa og öryggi á vinnustað			
403-6	Heilsuefling starfsfólks	20	
Þjálfun og menntun			
404-1	Árlegur meðalfjöldi klukkustunda í þjálfun á hvern starfsmann	19	
404-2	Áætlanir um símenntun starfsfólks og stuðningur við breytingar	14, 18,19	
404-3	Hlutfall starfsfólks sem fær reglulega rýni á frammistöðu og starfsþróun	19	

GRI tilvísunartafla

GRI efnisvísir		Upplýsingar / blaðsíðutal	Tengsl við valin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna
Samfélagsmál			
Fjölbreytileiki og jöfn tækifæri			
405-1	Fjölbreytileiki stjórnenda og starfsfólks	16	
Jafnrétti			
406-1	Atvik um mismunun og framkvæmdar úrbætur	Ekkert atvik kom upp á rekstrarárinu	
Persónuvernd viðskiptavina			
418-1	Rökstuddar kvartanir varðandi brot á persónuvernd viðskiptavina og tap á gögnum þeirra	Engar kvartanir komu upp á rekstrarárinu	
Félagshagræn reglufylgni			
419-1	Ekki farið að lögum og reglum á félagslegu- og efnahagslegu sviði	Engin brot komu upp á rekstrarárinu	

@2024 PwC. Allur réttur áskilinn. PwC á Íslandi (PricewaterhouseCoopers ehf.) er aðili að alþjóðlegu neti PwC, samtökum sjálfstæðra fyrirtækja sem aðild eiga að PricewatershouseCoopers International Limited, ensku félagi með takmarkaða ábyrgð. Hvert og eitt aðildarfélag PwC er sjálfstæður lögaðili. Sjá nánar á www.pwc.com/structure.